

Alternativa Económica de Buzos
Profesionales para la Sostenibilidad Isleño
Protect Our Pride





Abreviaturas y Acrónimos

PNMIB	Parque Nacional Marino Islas de la Bahía
RMP	Roatan Marine Park
POP	Protect Our Pride
PADI	Professional Association of Diving Instructors

Contenido

I. Introducción	3
II. Categoría, Ubicación y Límites	4
III. Objetivo General de Protect Our Pride	5
IV. Justificación	5
V. Objetivos	6
VI. Metodología	7
VII. Resultados	9
Anexo	10



I. Introducción

El Parque Nacional Marino Islas de la Bahía (PNMIB), ubicado en el Departamento de las Islas de la Bahía, fue declarado zona protegida mediante Decreto del Congreso Nacional de la República de Honduras 752010 (10 de junio del 2010), lo que incluyó toda la zona litoral de las Islas de Roatán, Utila y Guanaja, entre la línea de marea alta 10 m tierra adentro y de ahí hasta 60 m de profundidad, mientras que como Zona de Amortiguamiento (ZA) se declaró desde la línea de 60 m de profundidad hasta 12 millas náuticas alrededor de las islas. El parque cuenta con una extensión superficial de 647,152.49 ha.

Como parte del objetivo primordial del decreto de creación (75-2010) se establece la conservación de la biodiversidad mediante la participación activa del Gobierno Central, Gobiernos Locales, Empresa Privada, Grupos Étnicos y Organizaciones No Gubernamentales con objetivos de conservación y la sociedad civil en general en las actividades de administración y manejo.ⁱ

La organización no gubernamental, Roatan Marine Park (RMP), fundada en 2005, es la co-manejadora con el Gobierno de la isla de Roatan. La RMP fue fundada para facilitar la protección de los recursos naturales, en específico; los arrecifes coralinos. La protección arrecifal tiene muchas facetas como el patrullaje, la infraestructura marina, la educación ambiental y el desarrollo comunitario.

RESUMEN:

Un aspecto elemental de la protección arrecifal es el desarrollo comunitario y en ello viene la alternativa económica del programa Protect Our Pride (POP). En el POP enseñamos a hondureños locales la importancia de la observación diaria que nos facilita proteger al arrecife. Esa observación la enseñamos mediante de cursos de buceo. El POP tiene una relación de cooperación con los candidatos elegidos; ellos facilitan la protección y nosotros a ellos una carrera. Ambas cosas añade a la sostenibilidad del recurso natural de que todos isleños dependemos.

Entrenamos a Hondureños Isleños a bucear con la meta de llegar a nivel profesional de PADI. Una vez que llegan a dicho nivel se pueden entrar a la industria de buceo. Para llegar a Divemaster, la primera etapa de los niveles profesionales, tiene que primero graduarse de los 3 cursos entrantes, que son; Open Water (Aguas Abiertas), Advanced Open Water (Aguas Abiertas Avanzadas), Y Rescue (Rescate) un curso de Emergency First Response (Primeros Auxilios) complementa al curso de Rescate. Además, todos tienen que asistir a 2 seminarios ecológicos que imparte RMP como complemento a los cursos de buceo y lo que le da un valor agregado a la carrera y desempeño de los graduados del programa POP, los cuales son; Ecología y Economía de los

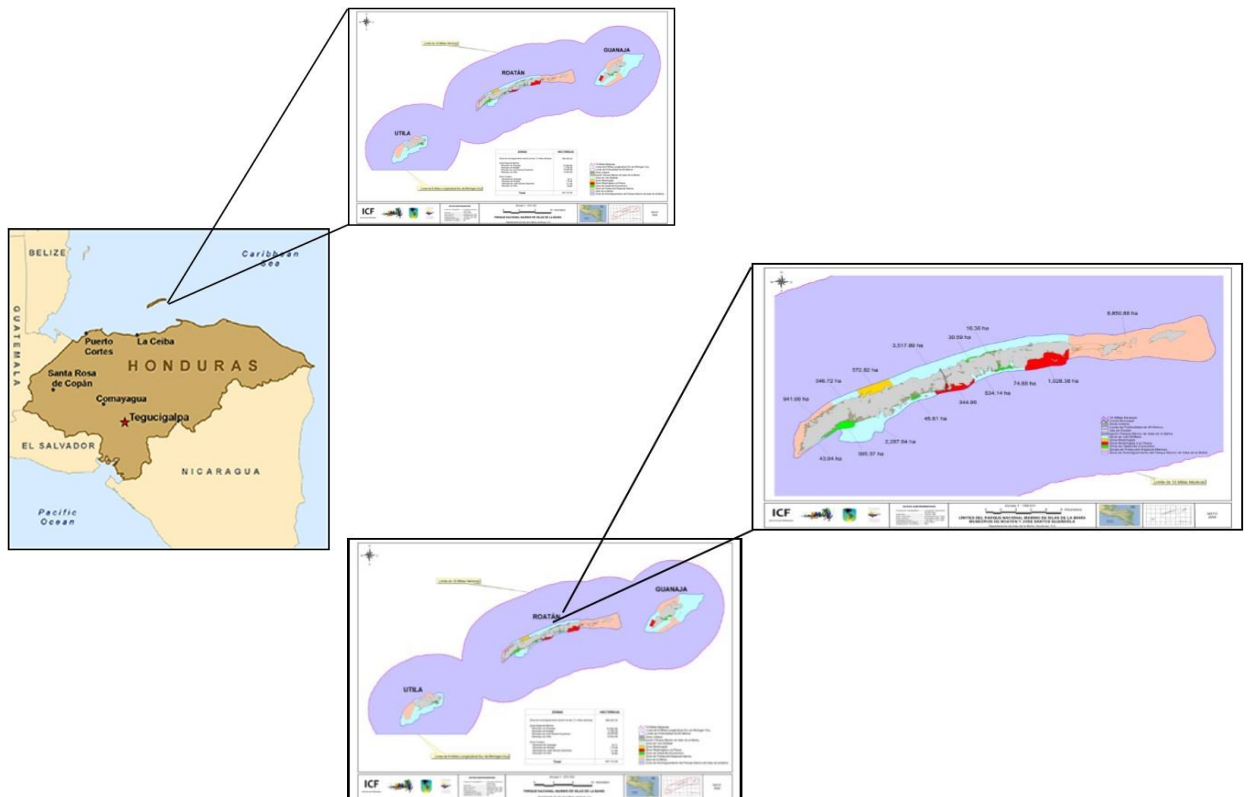
arrecifes coralinos, Anatomía y Biología de Tiburones, que incluye dos buceos con tiburones, y La Invasión y control de Pez León, que incluye el taller y licencia para cazar.

Desde el inicio del POP en 2012 hasta el momento hemos facilitado la finalización de 32 cursos de Open Water (OW), 29 cursos de Advanced Open Water (AOW), 24 cursos de Rescue (RES) y 23 Emergency First Response (EFR) mas 18 cursos de Divemaster (DM) a 50 individuos.

II. Categoría, Ubicación y Límites

Inicialmente empezamos el POP exclusivamente en la zona de Protección Especial Marina (ZPEM) de Sandy Bay-West End. En esta zona se pueden realizar actividades de manejo de los recursos marinos costeros con el concepto de desarrollo sostenible y es el área protegida más antigua de toda la isla de Roatan.

Es difícil mantener una sola zona de conciencia cuando se pertenece a algo tan fluido como la protección de especies marinas. Por esa razón logramos extender el POP para incluir toda la isla de Roatan como zona de influencia basada en origen de candidatos y también ubicación de los centros de buceo participativos.





Ubicación de Centros de Buceos Participativos

III. Objetivo General de Protect Our Pride

Generar una alternativa económica proporcionando una carrera en el campo de buceo profesional para generar una mejor calidad de vida ; asegurar la sostenibilidad de la conservación de los arrecifes coralinos, pastos marinos, sistemas de mangles y los recursos marino costeros mediante de concientización. Además, minimizar la necesidad de la explotación de las especies arrecifales reduciendo la sobrepesca alrededor de toda la isla de Roatan.

IV. Justificación

Uno de los mayores vacíos identificados por todas las organizaciones co-manejadoras a nivel del país, es en la continuidad y las oportunidades existentes para fortalecer las capacidades del recurso humano contratado para ejecutar los Planes de Manejo de las áreas protegidas intervenidas.

En un destino turístico como Roatan es vital tener un conocimiento de las actividades turísticas para poder avanzar en la fuerza laboral. De todas las actividades, la industria de buceo tiene una falta de líderes profesionales hondureños y estamos tratando de llenar este vacío con el programa de POP para poder ofrecer oportunidades que están ausentes en la economía laboral de Roatán.



Estamos tratando de completar 3 metas con un solo programa:

1) Ampliar el conocimiento y aumentar las capacidades de hondureños locales 2) mejorar la calidad de vida de las familias por medio de empleos dignos y 3) contribuir a la protección de los arrecifes de coral mediante la concientización y capacitación de personas que en un futuro laboraran en centros de buceo y que transmitirán el mensaje de conservación que los co-manejadores promueven. .

Los ingresos nacionales son en promedio, LPS 5,700.00 mensual como jornal, LPS 7,500.00 para labor hotelera y construcción ⁱⁱ y LPS 15,000.00 para labor en la industria de buceo. Conociendo la gran diferencia en salarios potenciales y la necesidad de tener más locales cuidando dicha oportunidad, y al mismo tiempo los recursos marino costeros aumentara la importancia de programas de alternativas económicas como POP. De 20 candidatos ingresados al POP que están actualmente trabajando en el buceo 16 no estaban trabajo al momento de ingresarse al programa. 22 de los candidatos que están trabajando en otros campos relacionados con el turismo (hoteles, guías turísticas...etc.) ya estaban laborando previo de ingresarse al programa, 4 de los candidatos son estudiantes y no tenemos datos de los últimos 5.

Ver anexo A

V. Objetivos

5.1 General

Generar una alternativa económica proporcionando una carrera en el campo de buceo profesional dando un inevitable mejoramiento de ingreso; asegurar la sostenibilidad de la conservación de los arrecifes coralinos, pastos marinos, sistemas de mangles y los recursos marino costeros mediante de concientización. Además, minimizar la necesidad de la explotación de las especies arrecifales reduciendo la sobrepesca alrededor de toda la isla de Roatan.

5.2 Específicos

- a) Generar una carrera en la industria de buceo por medio de cursos de PADI (Open Water hasta Divemaster)
- b) Aumentar el conocimiento de los valiosos recursos marinos como el arrecife coralino, los tiburones y el peligro y control del pez león.
- c) Sustener la conservación marino costero mediante el entrenamiento de hondureño isleños. Los cuales dependen en el futuro de Roatan.



VI. Metodología

6.1 Fase I

Inicialmente el interesado expresa interés en el programa y los candidatos son informados en los 4 requisitos básicos del POP que son; 1) Deben ser hondureño 2) Capaz de recibir cursos de Inglés 3) 18 años o más y 4) se necesitan 10 horas de servicio comunitario que estén terminados antes de que sean elegibles de iniciar los cursos.

También se les manifiesta a los candidatos que deben adquirir un compromiso con el programa desde el inicio serán evaluados desde el primer día y es vital que sean puntuales, con buena presentación y que mantengan las líneas de comunicación siempre abiertas con el RMP y su centro de buceo.

Además son entrevistados acerca de sus verdaderas intenciones en el buceo y si están actualmente con disposición a aceptar una carrera como buzo profesional. Si tienen alguna experiencia de buceo y entienden lo que se necesita para ser un divemaster entonces ellos son catalogados como prioridad; Sin embargo, si tienen las intenciones pero nunca han buceado estos recibirán los cursos pero serán observados durante todo el desarrollo a través de los cursos y reevaluados después de su Open Water. Esto se debe al hecho de que el buceo no es un deporte fácil y es fácil ser sorprendido si no sabes qué esperar.

El servicio comunitario se debe hacer en la comunidad de origen del candidato, o donde vive actualmente. Tiene el propósito de mejorar dicha comunidad y permitir que los candidatos estén en la posición de ser vistos como modelos a seguir y ponerlos ya en una posición de liderazgo. Ellos deben hacerse cargo de la idea y ejecutar su proyecto con fondos de Roatan Marine Park.

El servicio comunitario no tiene que estar directamente relacionadas con la conservación marina y puede ser cualquier cosa que permita que los candidatos sean modelos a seguir en su comunidad. Estos han incluido construcción de estanterías para escuelas locales, la arreglamiento de receptáculos de basura, limpieza de playas, la siembra de manglares, presentaciones escolares, la vacunación de los perros con el hospital local, la entrega de tabletas contra los mosquitos con el municipio, torneos deportivos con niños, viajes de snorkel con los niños, tutoría escolar con los niños, construyendo señalización en lugares de los desechos sólidos, patrullando la playa para proporcionar conciencia a los turistas y también la mejoramiento general de la apariencia de su comunidad.



Una vez que los candidatos terminen sus 10 horas se les instruye para reunirse de nuevo con el coordinador del programa y se realiza una evaluación de los proyectos y se documenta con fotos, para que puedan comenzar la segunda fase del programa.

6.2 Fase 2

Después de terminar Fase 1 a los candidatos se les destina a su centro de buceo. Esto dependerá de la personalidad del candidato y los empleados del centro de buceo además del ambiente general del centro en sí y más que todos los horarios de ambos tienen que coincidir.

Conflictos de horarios han sido uno de los obstáculos más grande. Los centros tienen otros clientes y la mayoría de los candidatos trabajan para apoyar a sus familias.

La relación entre centro de buceo y buzo POP funciona bien, mientras que la comunicación sea fluida y constante..

La duración de los cursos depende mayormente en el tiempo disponible en ambos lados pero la duración aproximada de los cursos es lo siguiente;

Curso	Duración Aproximada
OW	3-7 días
AOW	2-5 días
EFR	1-2 días
RES	4-10 días
DM	6-12 semanas

Resultados

En total hemos entrenado 32 cursos de Open Water, 29 cursos de Advanced Open Water, cursos de EFR, 24 cursos de Rescue y 18 cursos de Divemaster en 14 centros de buceo.

Centros de Buceo Participativos de Roatan y su ubicación						
Centro de Buceo	Ubicación	Cursos				
		Open Water	Advanced Open Water	Emergency First Response	Rescue	Divemaster
Ocean Connections	West End	6	6	6	6	6
Reef Gliders	West End	11	10	10	8	2
Native Sons	West End	7	7	4	4	1
Sun Divers	West End	2	2			
AKR	Sandy Bay					1
Splash Inn	West End	1				1
Hammerhead Dive Center	West Bay	1			1	
Las Rocas	West Bay	1			1	
Mayan Divers	West Bay	1	1	1	2	2
Infinity Divers	West Bay					1
Subway Watersports	Big Bight	1	1	1	1	1
Coconut Tree	West End	1				
West End Divers	West End		2	1	1	2
Fantasy Island	French Harbour					1
	Total de cursos completados	32	29	23	24	18

Los resultados reflejan el deseo que los hondureños locales tienen para mejorar sí mismos. Solamente necesitaron la oportunidad para sobresalir en la industria de buceo que es la industria turística más conocida en toda las Islas de la Bahía.

Esperamos avanzar el POP en los siguientes años para incluir los cursos de Instructores para asegurar que sea un programa sostenible.

Anexo

Nombres de los candidatos, avances e empleo actual		
Candidato	Ultimo Curso Cumplido	Empleo Actual
Edgard Antunez	Divemaster	Eco Divers
Allan Wagner	Rescue	Restaurante
Jennie Mann	Rescue	Hotel
Brian Hilton	Rescue	Guía Turística
Jeremiah Roland	EFR	Construction
Jonathan Romero	Rescue	Muelle de Cruceros
Herbert Woods	Advanced	Guía Turística (impresario)
Deven Arch	Advanced	Guía Turística (impresario)
Tyler Morgan	Advanced	Guía Turística (impresario)
Milton Rosales	Open Water	Maya Key
Gerson Mann	Open Water	Desconocido
Javier Mejia	Rescue	Estudiante
Gerilee Bodden	Rescue	Muelle de Cruceros
Iron Bodden	Divemaster	Ocean Connections
Rony Omar	Divemaster	Water Taxi
Jesus Miranda	Divemaster	Ocean Connections
Alex Mann	Divemaster	Ocean Connections
Timothy Fisher	Divemaster	Ocean Connections
Dilmore Johnson	Divemaster	Divemaster
Norbert Patrick Ebanks	Divemaster	Bananarama
Enoch Avila	Divemaster	Subway Watersports
Mynor Avila	Divemaster	Subway Watersports
Rubi Avila	/	Desconocido
Ariel Avila	/	Desconocido
Junior Merren	Divemaster	Ocean Connections
Kenfor Woods	EFR	Clinica Esperanza
Angela Rodenzo	Divemaster	Ventas de equipo de Buceo
Guillermo Pastora	Divemaster	Mayan Divers
Janell Welcome	Rescue	Hammerhead Divers
Veronica Yanes	Open Water	Estudiante
Oscar Maradiaga	Divemaster	Zolitur
Jeremias Mendoza	Divemaster	Infinity Divers
Mariela Bonilla	/	Municipalidad de Roatan

Nombres de los candidatos, avances e empleo actual		
Candidato	Ultimo Curso Cumplido	Empleo Actual
Andrea Galindo	/	Municipalidad de Roatan
Erington Sanders	Rescue	Ocean Connections
Gerold Bodden	Rescue	Ocean Connections
Corby Bodden	Rescue	Ocean Connections
Demmy Hydes	Divemaster	Reef Gliders
Sam Mann	Divemaster	Water Taxi/Tour guide
Tania Zaldivar	Rescue	Ventas
Roger Coleman	Rescue	Hammerhead Divers
Ricki Miller	Advanced	Estudiante
Kenzie	Advanced	Estudiante
Joel Matute	/	Boat Repairs
Barry Jackson	Rescue	Reef Gliders/ Boat Captain
Romanique Warrior	Rescue	Desconocido
Edmond Flores	/	Desconocido
David Flores	Open Water	Graphic Design
Lisa Jackson	/	Maestra
Shanie Jackson	/	Maestra
Carlos Ramirez	Divemaster	Mayan Divers

ⁱ Plan de Manejo Islas de la Bahía

ⁱⁱ <http://www.tusalario.org/honduras/portada/salario/salario-minimo>